

Marutta A

29. septembrī 22:13

VARBŪT VAR NODERĒT! ĪSUMĀ, KĀ RĪKOTIES! MK atkal izdevis noteikumus, kas ir pretrunā likumam - joprojām DARBA DROŠĪBAS LIKUMAM! DARBINIEKI, AIZSTĀVIET SAVAS TIESĪBAS! MK, vakar apstiprinot jaunus MK noteikumus, kas aizstās vecos Nr.360 no 11.oktobra, joprojām neievēro tiesību normu hierarhiju! Joprojām LIKUMAM ir augstāks juridisks spēks par MK noteikumiem! Jauno MK noteikumu "Epidemioloģiskās drošības pasākumi Covid-19 infekcijas izplatības ierobežošanai" 10.punkts nosaka - Pakalpojuma sniedzējs un DARBA DEVĒJS ir atbildīgs par epidemioloģiskās drošības prasību ieviešanu un ievērošanu darba vietā, pakalpojumu sniegšanas vietā un nodrošina kontroli pār noteikto prasību ieviešanu un ievērošanu. 25.punkts: Darba devējs nepieļauj šo noteikumu 24. punktā minētos darbiniekus (amatpersonas) veikt darba pienākumus, kas saistīti ar darba devēja apzinātajiem inficēšanās riskiem darba vietā, ja darbinieks (amatpersona) nav uzrādījis vakcinācijas vai pārslimošanas sertifikātu. 26.punkts- Ja darbiniekam darba pienākumu veikšanai nepieciešams testēšanas sertifikāts, darbinieks (amatpersona) nodrošina Covid-19 testa veikšanu par saviem līdzekļiem, ja nav cita vienošanās ar darba devēju. !! Šis 25. un 26.punktā noteiktais nav atbilstošs DARBA DROŠĪBAS LIKUMA NORMĀM! Darba aizsardzības likuma 5.panta trešā daļa nosaka, ka ar darba aizsardzību saistītos izdevumus SEDZ DARBA DEVĒJS, kā arī likumā noteiktajā kārtībā — no darba negadījumu speciālā budžeta. Tātad, ja Jūsu darba devējs Jūs kā nevakcinētu personu nepieļauj veikt darba pienākumus un pieprasa Jums veikt testu par jūsu naudu, atsaucoties uz jaunajiem MK noteikumiem un pamatojot savu prasību ar darba devēja pienākumu uzņēmumā/iestādē nodrošināt epidemioloģisko drošību, nekavējoties iesniedziet darba devējam iesniegumu ar lūgumu Jums apmaksāt testu veikšanu. Iesnieguma pamatojumā norādiet, ka ievērojot to, ka saskaņā ar Darba aizsardzības likuma 5.panta trešās daļas prasībām, darba devējam ir jāsedz visi izdevumi, kas saistīti ar darba drošību, tai skaitā izdevumi, kas saistīti ar testa veikšanu. Iesniegumu iesniedziet 2 eksemplāros, uz eksemplāra, kas paliks Jūsu rīcībā saņemiet atzīmi, ka iesniegums ir reģistrēts uzņēmuma/iestādes lietvedībā. Ja pēc šāda iesnieguma saņemšanas darba devējs atsakās Jums apmaksāt testu, bet Jūs ATSTĀDINA no darba, neizmaksājot jums darba samaksu, pamatojot atstādināšanu ar Darba likuma 58.pantu, rīkojieties tā:

Marutta A

29. septembrī 22:17

Turpinājums (padoms) Ja pēc šāda iesnieguma saņemšanas darba devējs atsakās Jums apmaksāt testu, bet Jūs ATSTĀDINA no darba, neizmaksājot jums darba samaksu, pamatojot atstādināšanu ar Darba likuma 58.pantu, rīkojieties tā: 1) centieties saņemt rakstisku atbildi no darba devēja, ka viņš atsakās apmaksāt testu; 2) uz rīkojuma par atstādināšanu (rīkojumam jābūt obligāti, to nosaka Darba likuma 58.panta pirmā daļa), izdariet atzīmi (uzrakstiet savu viedokli un parakstiet), ka nepiekrītat atstādināšanai no darba un uzskatāt to par pretlikumīgu, jo darba devējs atsakās pildīt savus kā darba devēja pienākumus un pretēji LIKUMA prasībām nesedz ar darba drošības nodrošināšanu saistītos izdevumus, jo neapmaksā Jums testu veikšanu, tātad faktiski rada Jums situāciju, kurā Jūs nevarat pildīt darba pienākumus. Norādiet, ka tāpēc uzskatāt atstādināšanu par nepamatotu un prettiesisku; 3) obligāti palūdziet kopiju no šī rīkojuma, uz kura uzrakstījāt savu viedokli par atstādināšanu; 4) pildiet darba devēja rīkojumu par atstādināšanu, bet no darba tiesiskā attiecības paši neizbeidziet - no darba projām neejiet. Laiku izmantojiet lietderīgi un sagatavojiet prasību tiesai ar lūgumu atcelt darba devēja rīkojumu kā prettiesisku un izmaksāt jums atlīdzību par piespiedu dīkstāvi. Tad - UZ TIESU. Atgādinu, ka darba strīdi tiesām ir jāskata iespējami ātri un tiesāšanās izdevumi valsts nodevas veidā ir pavisam nelieli. Savukārt, ja Jūs savai pārstāvībai tiesā pieaicināsi advokātu un tiesu vinnēsiet, tad arī advokāta izmaksas būs jāsedz darba devējam. CĪNIETIES PAR SAVĀM TIESĪBĀM! Ceru, ka tiesas spriedīs tiesu TAISNĪGI! VEIKSMI!